

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад № 19 городского
округа-город Камышин (МБДОУ Дс № 19)

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
с учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол № 69 от 11.05.2018г.

ППК _____ Н.А.Сидорова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 34/1 -о от 11.05.2018г.
И.о.заведующего МБДОУ Дс № 19

Сидорова Н.В. Сидорова

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ^{W1}
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ Дс № 19**

В соответствии с Постановлением Администрации городского округа-город Камышин от 10.05.2018г. № 586-п «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа – город Камышин от 29.08.2016 года № 1447-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа-город Камышин» и Приказом Комитета по образованию Администрации городского округа-город Камышин от 10.05.2017 г. № 321-о «О приведении в соответствие положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа – город Камышин», внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ Дс №19 утвержденное Приказом № 68-о от 30.08.2016 г. следующие изменения:

1.В разделе 4:

1.1. В абзаце одиннадцатом пункта 4.1. слова «за квартал, год» заменить словами «за месяц, квартал, год»

1.2.Подпунктом 4.7.1. пункта 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал – 75 процентов должностного оклада, год – 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчет на год.

При этом общий размер премий по итогам (за месяц, квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

Установленные размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от

приносящий доход деятельности по решению руководителя, согласованному с учредителем».

2. Абзац четвертый пункт 5.7. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал – 75 процентов должностного оклада, премии за год – 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. Установленные размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящий доход деятельности по решению учредителя, согласованному с должностным лицом, указанным в пункте 5.4. настоящего раздела».